

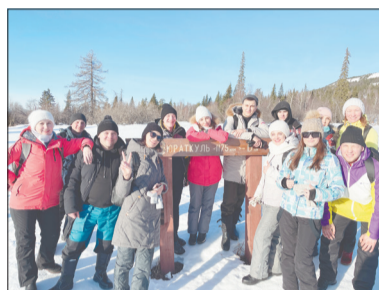
ЗА НЕФТЬ

Газета основана 1 мая 1968 года

В ЭТОМ НОМЕРЕ



3 Основной объем водоводов системы ППД в «Татнефти» сегодня – трубопроводы из МПТ. Они представляют собой стальные трубы, футерованные полиэтиленовой оболочкой. Срок их службы, согласно ТУ, составляет 15 лет. Большинство отказов происходит из-за внутренней коррозии зоны сварных соединений. Своевременный ремонт полевых стыков повышает надежность и увеличивает срок службы водоводов.



4 Этот проект в конкурсе инициатив молодых работников «Татнефть» – платформа твоих возможностей с самого начала обещал быть более чем интересным. В начале февраля группа путешественников под руководством оператора ЦДНГ-7 Ильи Лебединцева отправилась в Челябинскую область изучать горный хребет Зюраткуль, чтобы отдать дань подвигу предшествующих поколений нефтяников, славной истории Компании и поднять флаг 80-летия нефти Татарстана и 75-летия Ромашкинского месторождения.



ЗНАЙ НАШИХ!

Лучшие второй год подряд

17 февраля в Альметьевске состоялся конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда Татнефть Профсоюза». В этом году Лениногорскую ТППО представлял оператор ЦППД Дмитрий Петров, который по итогу всех испытаний занял 1 место.

Конкурс проходил в три этапа. Сначала уполномоченных проверили на знания по организации снабжения производства средствами защиты от вредных и опасных факторов, затем на умение выявлять опасности в местах выполнения работ. Последними были соревнования по оказанию первой медицинской помощи. – *Активная и грамотно поставленная работа уполномоченных по охране труда профсоюза имеет решающее значение в деле создания здоровых и безопасных условий труда на производстве. Быть, а не казаться – кредо, которого мы придерживаемся. Ежегодно наши самые активные работники участвуют в конкурсе и достигают высоких результатов. В этом году Дмитрий Викторович представил достойно нашу первичку. Теперь будем готовить его на соревнования в Казань и Москву. Уверена, что его опыт и знания помогут достигнуть желаемых результатов,* – подчеркнула Юлия Новичкова, председатель профкома ЛТППО. Поздравляем с заслуженной победой! Желаем дальнейших успехов!

АНАСТАСИЯ ПЕТРОВА

Фото Наиля ГАТАУЛЛИНА





ВЕСТИ НЕФТЯНОЙ КОМПАНИИ

Компания повышает финансовую устойчивость

Один из инструментов для достижения этой цели – эффективная работа с дебиторской и кредиторской задолженностями (ДКЗ). Обновленный Стандарт по организации этой работы в Компании был представлен 10 февраля в штаб-квартире «Татнефти».



До 2019 года в Компании действовало несколько отдельных регламентирующих документов по управлению дебиторской и кредиторской задолженностями. Позже они были объединены в один Стандарт, который регулярно дополняется и совершенствуется, исходя из изменений в том числе в федеральном законодательстве.

– Дебиторская и кредиторская задолженности являются важны-

ми элементами дерева стоимости, которые напрямую влияют на финансовые результаты Компании, – пояснил начальник отдела ДКЗ и взаимозачетов управления финансов «Татнефти» Алик Меркулов. – Управляя этими показателями, можно целенаправленно воздействовать на рост стоимости, поэтому эти элементы рабочего капитала должны находиться в поле зрения менеджмента Компании.

К тому же гибкая и правильно выстроенная работа с ДКЗ позволяет «Татнефти» регулировать поток свободных денежных средств, которые можно вкладывать в стратегически важные проекты.

Среди нововведений отметим, что при расчете свободного денежного потока Компании исключены внутригрупповые обороты, изменена независимая индикативная ставка, исполь-

зуемая в финансовых расчетах. Для исключения рисков удорожания стоимости закупаемых работ предусмотрена возможность рассмотрения коммерческих предложений от поставщиков и подрядчиков на условиях оплаты, отличных от базовых. Кроме того, конкретизированы функции ответственных лиц, предусмотрено установление КПЭ. Все это поможет Компании

быть не только финансово гибче, но и повысит прозрачность финансовых инструментов.

Стандарт является «гибким и живым» документом, нацеленным на создание благоприятных условий для бизнеса и достижения стратегических целей по увеличению стоимости Компании.

Рамис АМИНОВ

Фото Наиль ГАТАУЛЛИН

■ МЫ ТЕХНОЛОГИЧНЫ

На помощь пришел стахановец

Одним из инструментов управления производительностью сотрудников в Компании выступает программный комплекс «Стахановец». С его помощью в течение 2022 года Управлением организационного развития СП «Татнефть-Добыча» проводился мониторинг продуктивности рабочей деятельности.

Если заглянуть в историю, 30-е годы предыдущего столетия характеризовались подъемом производительности, появлением большого количества изобретателей, которые и составляли движение стахановцев. Алексей Стаханов, как известно, это забойщик шахты «Центральная-Ирмино», который в 1935 году поставил мировой рекорд производительности труда по добыче угля за смену – 102 тонны при норме 7 тонн. И по сей день вопрос производительности, эффективности труда актуален.

В «Татнефть-Добыча» с помощью ПК «Стахановец» проводился мониторинг продуктивности рабочей деятельности. Программа помогает выявлять, кто из сотрудников и в каком направлении показывал себя лучше всего: выполнял наибольший объем поручений, задач, проявлял рационализаторскую инициативу и т.д.

Программный продукт позволил решить и производственные задачи. Например, отделом бережливого производства УОР осуществлялись ФРД и выявление потерь работы операторов пульта управления цехов добычи СВН НГДУ «Нурлатнефть» и НГДУ «Ямашнефть». В результате выявлены потери и предложения по управлению ими.

В частности, минимизация ручного заполнения журналов и отчетов, автоматизация формирования и выгрузки из программ необходимых форм, устранение причин отклонений по продолжительности операций (работа в ПО «УСОИ», ознакомление с информацией, работа в ПО «Румб 9», перерывы, незафиксированное время). В том числе программный комплекс позволил УОР управлять процессом выключения сотрудниками своих персональных компьютеров на ночь и на выходные дни, исполняя тем самым требования Компании по мероприятиям, направленным на повышение энергоэффективности и снижение выбросов парниковых газов (Score 2) «Целей устойчивого развития».

«Стахановец» позволил привить сотрудникам такие качества, как добросовестность, ответственность, дисциплину по отношению к работе, бережное, разумное, эффективное отношение к рабочему времени.

Компания же, руководство получает наглядную информацию в виде отчетов, графиков о результативности ежедневного выполнения поставленных задач, способствующих достижению запланированных целей.

Как и в случае с советскими стахановцами, каждый сотрудник «Татнефти» является частью большого механизма. Проявляя себя, раскрывая свой потенциал, увеличивая собственные нормы, мы вносим вклад в увеличение масштабов Компании, в открытие новых горизонтов, направлений для улучшения деятельности.

Денис ЗАРУБИН



Фото Марины КОРНИЛОВОЙ и Ивана ТКАЧЕНКО

■ **МЫ ЭФФЕКТИВНЫ**

Надежность – выше, срок службы – дольше

Основной объем водоводов системы ППД в «Татнефти» сегодня – трубопроводы из МПТ. Они представляют собой стальные трубы, футерованные полиэтиленовой оболочкой. Срок их службы, согласно ТУ, составляет 15 лет. Большинство отказов происходит из-за внутренней коррозии зоны сварных соединений. Своевременный ремонт полевых стыков повышает надежность и увеличивает срок службы водоводов.

Ильнур СИРАЕВ,
заместитель начальника ЦППД

Существует несколько методов ремонта. Замена изношенных стыков ремонтными патрубками МПТ-К применяется при ликвидации порыва. Изношенный полевой сварной стык трубопровода, включающий стальные наконечники и протекторные втулки, вырезают. Резку осу-

ществляют «холодным» методом – отрезным кругом, ручной машинкой или резцом трубореза во избежание повреждения оболочки.

Замена изношенных стыков ремонтным патрубком с наконечниками из углеродистой стали применяется при ремонте МПТ на одиночных стыках. На обрезанных концах трубопровода устанавливают наконечники. Установка производится специальным прессовым оборудованием, установленным на спецтехнике. В проем между подготовленными к сварке концами трубопровода вставляется ремонтный патрубок МПТ-К. Он изготавливается в цеховых условиях, имеет полиэтиленовую футеровку с заземлением ее концов наконечниками, полностью выполненными из углеродистой стали.

Преимущество данного метода – низкая стоимость применяемых материалов. Но есть и недостатки. В их числе – количество ремонтных стыков и наконечников больше, чем при строительстве нового трубопровода; большой

объем сварочных работ, так как необходимо проварить два слоя металла – наконечник и несущую трубу; применение специального автотранспорта и технологического оборудования.

Метод ремонта изношенных стыков МПТ с демонтажем дефектного стыка и подтаскиванием плети применяется в настоящее время в НГДУ «Ленингорскнефть». Трубопровод раскапывают полностью, а не шурфуют. После дорнирования обрезают полевой стык трубопровода и устанавливают наконечники. Их установка также производится специальным прессовым оборудованием, установленным на спецтехнике. Но в проем между подготовленными к сварке концами трубопровода не устанавливается ремонтный патрубок МПТ-К, а подтаскивается часть обрезанного трубопровода. Способ экономически целесообразен и является предпочтительным, так как снижается количество используемых патрубков с каждого полевого стыка.

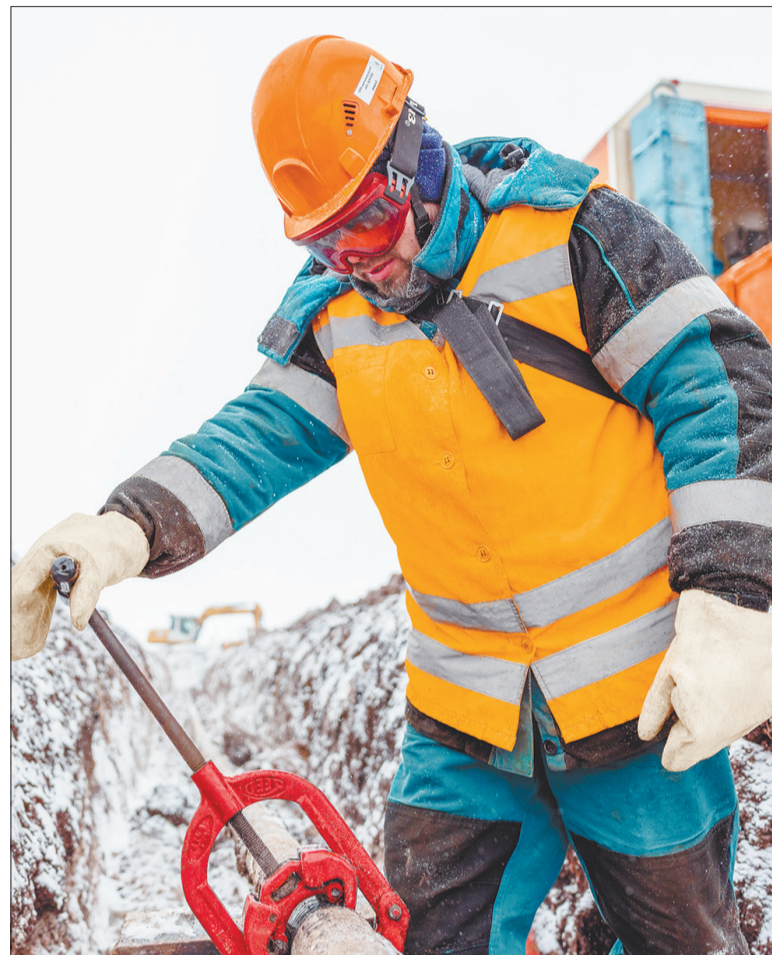


ФОТО СЕРГЕЯ ТРУСОВА

■ **ДЕЛА ПРОФСОЮЗНЫЕ**

Безопасность важнее всего



Стандартный формат лекций уходит в прошлое. На смену приходят активное обучение и настольные игры. Ленингорская первичная профсоюзная организация ОППО ПАО «Татнефть» внедряет подобные практики среди уполномоченных по охране труда не первый год. На этот раз искали «Золото Аляски» и играли в «Кошки из Матрешки».

Протестировать новую игру собрались свыше 40 работников, ответственных за защиту и сохранение здоровья в своих подразделениях. Модератором выступил сам разработчик и генеральный директор компании «Безопасные условия труда» Алексей Лычко.

– Лекции – это модель одностороннего общения. Поэтому не удивительно, что многим они кажутся скучными. Все сложные формулировки мы стараемся облечь в интерактивную форму, чтобы знания были доступными, – говорит он.



Как и в любой другой игре, здесь есть победители и проигравшие. Каждому в команде из 8 участников на старте выдается денежный и человеческий капитал. Количество партий и, соответственно, длительность игры напрямую зависит от избранной стратегии.

Действия разворачиваются на золотом руднике. А, как известно, любая добывающая промышленность связана с риском травмирования. Поэтому необходимо защищать поставленных на карту сотрудников. Но как? Верно отвечая на карточки с вопросами. В этом случае игрок зарабатывает монеты. Если же решение неверное – жертвует своими подчиненными. Спасти их жизнь можно, если на кубике выпадет число больше 5 или если участник проявит эрудицию в дополнительных вопросах. До финала доходит тот, кому удалось полностью сохранить свой кадровый состав и прибыль.

– В первом круге работники с осторожностью выводили своих сотрудников. К следующему раунду уже адаптировались: наблюдали за противниками, смотрели, как играют другие. Поэтому стали больше зарабатывать денег, – поделилась Лейсан Хасанова, экономист ЦКППН-2. – В таких играх, как «Золото Аляски», теория воспринимается легче и удобнее, а карточки и знаки запоминаются быстрее.

Во второй игре – «Кошки из Матрешки» – участники смогли немного подвигаться. Сформировавшись в команды по 4 человека и изучив вопросы из конкретной области охраны труда, уполномоченные стали перемещаться между столами и проверять, насколько их соперники знают предмет своих трудовых обязанностей. Каждый обладал запасом жизней, и, если отвечал неверно, терял их. По итогу самой сильной считалась команда, сохранившая больше всего жизней.

– 2023 год мы начали активно. Для нас очень важно развивать наших членов профсоюза именно в вопросах охраны труда. Ведь безопасность – превыше всего. Именно поэтому мы уделяем большое внимание подобным встречам. Здесь есть уникальная возможность провести время с пользой и пополнить багаж знаний. Прошедший год показал, что такие мероприятия нашим членам профсоюза очень нравятся. А значит, мы будем развивать это направление, – отметила председатель профкома ЛТТПО Юлия Новичкова.

Анастасия ПЕТРОВА
Фото Сергея ТРУСОВА

Два любимых дела Владимира Шуваткина

Профессиональный шахматист, тренер, руководитель. Вот уже 15 лет во главе Детско-юношеской спортивной школы УСО «Татнефти» и плавательного бассейна «Юбилейный» стоит Владимир Николаевич Шуваткин.

Его жизнь с детства была связана с шахматами. В начальных классах родители отдали мальчика в специализированный кружок. Тогда ленинбургских ребят обучали московские тренеры Владимир Алексеевич Вилков и Сергей Гертрудович Грабузов. Последний очень сильно повлиял на судьбу будущего мастера ФИДЕ. Он предложил попробовать поступить в Московскую школу-интернат спортивного профиля.

– В то время эта школа очень котировалась в стране, и попасть туда было непросто. Был большой конкурс: на 1 место претендовали 10 человек. Экзамен был в 2 этапа: сначала предстояло решить задачи, потом сыграть партию с гроссмейстером. Так получилось, что я нашел нужное решение и сыграл вничью в шахматы. Мне объявляют, что я зачислен. Родители, конечно, поскользались, но все-таки отправили меня туда. А Грабузов все эти годы был моей поддержкой. Ну и, естественно, работники интерната тоже руку приложили, – рассказывает он.

В те времена Владимиру Николаевичу доводилось быть чемпионом Москвы в составе своего клуба и игроком сборной столицы.



В каникулы приезжал в Лениногорск, играл за наш город.

– Мы, как правило, всегда призеры становились. Однажды были чемпионами «Белой ладьи» по республике. Логично было бы поступить и выучиться на тренера. Но я больше тяготел к самой игре, – отметил герой.

Следующий этап жизненного пути он посвятил службе в армии, где, как он говорит, получил настоящее мужское воспитание.

– Наш призыв попал в Кронштадт. В морском флоте служили 3 года. Так долго, потому что была сложная техника. Мы, подобно учебе в институте, изу-

чали премудрости атомной подводной лодки, – вспоминает он. – Со временем я стал старшиной смены. У меня в подчинении было 25 курсантов, которых я обучил всему, что знал. Этот руководящий опыт пригодился мне, сегодня я более уверенно чувствую себя в жизни.

Когда молодых ребят отправляют в армию, им говорят: «Ты пройдешь школу жизни». И это правда. Нас учили не бояться, быть мужественными, призвали вести здоровый образ жизни и поддерживать хорошую физическую форму.

Хотя годы службы были нелегкими, Владимир Николаевич

с теплом вспоминает то время:

– 23 Февраля считался значимым праздником. В этот день всегда проходил парад, в котором мы принимали участие. Тщательно готовились к нему: отстирывали и гладили парадную форму, доставали белые бескозырки, затем торжественно строились на Матросской площади. Местные жители смотрели с удовольствием, фотографировались. В общем, было зрелище для всего города. Особенным в этот день было и питание – давали красную икру и шоколад.

В 1991 году Владимир Шуваткин возвращается в Лениногорск. Устраивается на работу оператором в ЦДНГ-1 НГДУ «Ленинбургскнефть». Однако через год спорт снова захватил его. Он становится тренером в ДЮСШ № 2.

Поскольку в городе нефтяники всегда пользовались почетом и уважением, в 2000 году Владимир Николаевич решил снова попробовать себя в этом деле. Сначала в «Иркенфти» в службе безопасности, потом стал заместителем директора учебно-курсового комбината этого же управления. А в 2006 году, когда НГДУ объединили с «Ленинбургскнефтью» ему предложили работу тренера-преподавателя в спорткомплексе им. Хасанова. И уже через 2 года он возглавил коллектив учреждения вместе с плавательным бассейном «Юбилейный».

– Мне интересно было работать, и я хотел, чтобы интересно было другим. На мой взгляд, турниры, которые мы проводили и проводим, всегда оценивают-



ФОТО СЕРГЕЯ ТРУСОВА

ся высоко. Например, много лет все пловцы «Татнефти» приезжали в Лениногорск на спартакиаду, проводимую Компанией. Это значимое событие, и Рафаиль Саитович Нурмухаметов с Раисом Саитовичем Галиуллиным всегда были уверены, что коллектив справится с поставленными задачами.

Слова героя подтверждаются многочисленными спортивными победами работников «Татнефти» в Лениногорске как во внутренних соревнованиях Компании, так и в пределах республики и России. Марина Сафина – самая яркая спортсменка, работающая под его началом.

Сегодня работа спортивных объектов УСО очень важна, в первую очередь, для разгрузки нефтяников после трудового дня. Многие с удовольствием приходят в тренажерный зал, некоторые посещают спортивные секции. Ну и бассейн, конечно же, продолжает пользоваться спросом. Владимир Николаевич старается поддерживать корпоративную систему скидок на абонементы. И это приносит свои результаты.

Нельзя не упомянуть о семье, которая, к слову, тоже является «шахматной». Супруга Татьяна 31 год проработала тренером в ДЮСШ № 2, старший сын Андрей, слесарь-ремонтник ЦПО, не уступает своему отцу в спортивном мастерстве. Совсем недавно на турнире в Бугульме и вовсе обошел его. Младший сын Дмитрий становился чемпионом Лениногорска в своей возрастной категории.

– Родителю очень трудно быть тренером своих детей, поэтому они занимались у других людей, а дома мы вместе играем, – с улыбкой отметил В. Н. Шуваткин. – Если в семье 2 шахматиста, которые разговаривают на спортивные темы, обсуждают какие-то партии и вариации ходов, дети обречены попробовать быть шахматистами, а получится или нет, это другое дело.

Руководитель – человек, который воодушевляет, заряжает оптимизмом, желаемым расти и идти вперед. Владимир Николаевич – пример для нынешнего поколения. Несмотря на то, что он очень скромный человек, его достижения говорят сами за себя. Взаимодействие с ним – настоящий позитивный опыт.



«Я всегда хотел служить»

Машинист компрессорных установок Лениногорского газового цеха НГДУ «Татнефть-Добыча» Рамиль Рашатович Шигапов еще до работы в нефтянке прошел настоящую школу жизни. И очень рад, что такой опыт подарила ему жизнь.



Изначально юный Рамиль собирался связать свою жизнь с военным делом и грезил после школы отучиться в Казанском танковом училище. Но в этом направлении реализоваться не получилось. Тогда он решил пойти в армию. Но и тут обстоятельства были против. В 2006 году в стране осуществляли переход на 1,5 годичную службу, поэтому время призыва сдвинули вперед. Делать было нечего, наш герой поступает в Лениногорский профессиональный лицей № 32 на оператора электронно-вычислительных машин. Курсы длились всего 10 месяцев. Сразу по окончании учебы он ушел исполнять свой долг уже с рабочей профессией.

Р. Р. Шигапов попал в войска противовоздушной обороны под Электросталь. У него много интересных и ярких воспоминаний об этом периоде, которыми сегодня он охотно делится с коллегами:

– Однажды командир части посмотрел в мою дослужебную

биографию, прочитал, что я по специальности оператор ЭВМ. Поэтому спросил: «Сможешь отличить красный провод от зеленого?» Я, конечно, дал положительный ответ, потому что у нас в колледже были курсы электротехники. Позже выяснилось, что необходимо было поменять проводку на КраЗах. А с компьютером это очень большая разница. Но я не стал отказываться от задания и справился за месяц.

Еще был случай. Уже когда я был командиром отделения, мне дали взвод из 10 человек. Любая их провинность считалась моей провинностью. Я даже бежал в комплекте ОЗК из-за покинувшего часть солдата. Пробежал 40 км туда и обратно, а была середина июля.

О чем все эти истории свидетельствуют? Армия научила меня быть ответственным. Это правило Рамиль Ра-

шатович запомнил на всю жизнь. Оно очень сильно помогает ему и сегодня в работе. Когда в 2013 году он пришел устраиваться в «Татнефть», его взяли подсобным рабочим в Лениногорский газовый цех. И всего за 1 год он смог стать машинистом компрессорных установок. Сразу видно – работник из него действительно получился

что надо. Настоящий пример для современного поколения. – Главное, не терять веру в себя. Тогда по жизни все будет получаться, – отметил он.

Параллельно выполнению основных обязанностей наш герой успевает участвовать в профсоюзной деятельности, является молодежным лидером своего цеха, а весной 2022 года благодаря его по-

беде в конкурсе инициатив молодых работников «Татнефть» – платформа твоих возможностей» Лениногорского детского дома побывали воспитанники в Дельфинирии в Набережных Челнах.

АНАСТАСИЯ ПЕТРОВА
ФОТО СЕРГЕЯ ТРУСОВА

И ПРЕДОСТАВЛЕНО РАМИЛЕМ ШИГАПОВЫМ

К службе годен!

В преддверии Дня защитника Отечества работники «Татнефти» в Лениногорске поделились интересными воспоминаниями своей армейской службы.



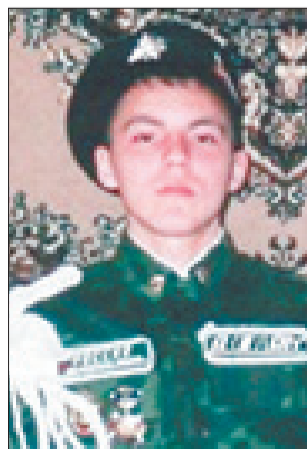
Илья ЛЕБЕДИНЦЕВ, оператор ЦДНГ-7:

– 23 февраля немного отличался от обычных будней. В столовой нам выдавали на обед вместо одной котлеты целых две, а вечером на ужин – пару шоколадных конфет к чаю.

Кстати, и командир подразделения по-особенному поздравлял нас в этот праздник: «Вы наконец-то заслужили крикнуть трехкратное «Гип-гип ура!»

Ильнар САДРИЕВ, оператор ЦППД:

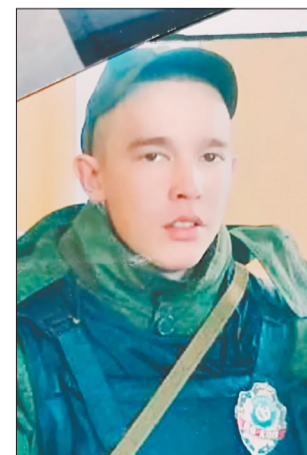
– Частенько меня и моих сослуживцев отправляли в лес за черемшой и ягодами. Вот в одно утро прапорщик дал задание собрать голубику. Мы пошли, а кругом были болота. Нашли полянку, приступили к делу, но случайно нарвались на место, где медведь лежал. Всю траву помаял. Мы не испугались. Полные ведра набрали. Вот действительно, как в детской игре: у медведя во бору грибы – ягоды беру, а медведь не спит.



Ильнур КАРИМОВ, оператор ЦДНГ-7:

– Каждый четверг был у нас парко-хозяйственный день, убирались в роте и на территории. По субботам ходили в гарнизонный клуб, там показывали советские фильмы. Воскресенье был банный день.

На завтрак, обед и ужин давали бикус (тушеную капусту). Я любил заступать дежурным по столовой, потому что с ребятами мы могли себе позволить пожарить картошку и яичницу. В то время это был деликатес.



ПОДГОТОВИЛА АНАСТАСИЯ ПЕТРОВА

■ ИНИЦИАТИВА

Покорители вершин

Этот проект в конкурсе инициатив молодых работников «Татнефть» – платформа твоих возможностей» с самого начала обещал быть более чем интересным. В начале февраля группа путешественников под руководством оператора ЦДНГ-7 Ильи Лебединцева отправилась в Челябинскую область изучать горный хребет Зюраткуль, чтобы отдать дань подвигу предшествующих поколений нефтяников, славной истории Компании и поднять флаг 80-летия нефти Татарстана и 75-летия Ромашкинского месторождения.

9-часовой путь до базы восхождения преодолевали 18 специалистов «Татнефти» в Лениногорске – представители ЦДНГ-4, -6, -7, -8, ЦППД, ЦКППН-1, -2, ЦПО, ЛЦПРС, СП «Татнефть-Добыча», УТНС и Департамента разработки нефтяных и газовых месторождений.

– Наша прогулка длилась 5 часов. На пути встречались невероятные пейзажи таежных лесов и мраморных каменностей. Взобравшись на самую высокую точку, любовались необъятными просторами нашей родины. А воздух в горах придавал сил и энергии на оставшийся маршрут. Конечно же, с нами были профессиональные сопровождающие, которые тоже рассказали много интересного про национальный парк, – вспоминает Илья.

На вершине нефтяники гордо развернули специально под-

готовленный флаг с юбилейной символикой. В моменте говорили об истории Компании, о прекраснейшей возможности коллективного похода, которую подарила «Татнефть».

Вернувшись на базу, продолжили путешествие по зоопарку на лыжах и снегоступах. Познакомились с местными обитателями – оленями, верблюдами, волками и лошадьми. Вечер коротали, обмениваясь впечатлениями, играя в бильярд и напевая песни под гитару.

На следующий день молодых активистов радушно встретили на мараловой ферме. А перед отъездом гостей отвели на Айские притесы. Скалистая стена более 100 метров, подвесной мост через реку Ай. В общем, место завораживающее. Неудивительно, почему каждый был переполнен яркими эмоциями.



– Инструктор был впечатлен нашим составом. Мы первая команда, которая очень быстро преодолела дистанцию. 12 километров восхождения прошли на одном дыхании. А 4 километра спуска стали своего рода релаксом! Вечером все дружно готовили плов.

С утра вновь отправились в горы. Прошли по подвесному мосту. Уровень адреналина в крови поднялся до небывалых высот. Поэтому от поездки остались только са-

мые положительные воспоминания. Воодушевленная и окрыленная, я готова покорять новые вершины жизни, – поделилась Венера Камилева, экономист ЦДНГ-8.

– Подъем был непростым. Первые 3 километра шли по дощатой дорожке, далее – по широкой тропе. Последние 2 км – постоянно в гору: то по корням деревьев, то по большим камням. Но вид с горы стоит всех пройденных сложностей. Непростая прогулка. И

впечатлений много, – рассказала Алина Арсланова, оператор ООУ ЦКППН-1.

Каждому удалось перезагрузиться, испытать себя, открыть новые горизонты развития. Теперь с новыми силами можно смело отправляться покорять и профессиональные высоты.

АНАСТАСИЯ ПЕТРОВА
Фото участников восхождения

■ ГРАНТЫ «ТАТНЕФТИ»

Волейбол по-новому

Как интересно и необычно провести соревнования по волейболу? Оказалось, нужно немного нарушить правила и собрать в команды участников разных возрастов. И в Лениногорске этот нестандартный подход был применен с успехом. Воплотили идею в жизнь на средства гранта «Татнефти».

Городская федерация волейбола всегда готова к экспериментам, особенно если они идут на пользу не только профессиональным спортсменам, но и любителям. Семейный фестиваль, который организовала общественная организация, стал настоящим праздником спорта.

Игра объединила работников предприятий города, студентов, школьников и даже ветеранов. Вместе они сформировали 17 команд – 9 мужских и 8 женских – и вступили в нешуточную борьбу за первенство. Совместная деятельность взрослых и подростков зародила общность переживаний, чувств, настроений, эмоциональную и духовную близость. За несколько недель они стали единомышленниками, появились общие интересы и увлечения.



– Здорово, когда у спортивного сообщества, не обладающего формой заработка, появляется возможность получить грант и провести целое масштабное мероприятие с поощрением, – говорит Милауша Глухова, управляющая делами ООО «Лениногорские тепловые сети» и местной Федерации волейбола. – В течение всего чемпионата заметно было сплочение. Получился настоящий семейный круг. Не ожидала, что будет именно такой эффект. Я помню, на самой первой игре, когда было общее построение, дети и взрослые стояли отдельно. А уже по окончании проекта все общались, каждый ребенок учил нас, как

принимать подачу и отбивать. У них было столько эмоций!

Того же мнения и сами участники:

– Нам очень понравились соревнования. Во-первых, потому что они собрали всех любителей волейбола на одной площадке, благодаря чему каждый смог показать себя и свои силы. Во-вторых, участвовали школьники, так сказать, набирался опыта. В их глазах была заинтересованность! С удовольствием поиграли бы еще в таком формате, – поделилась Олеся Костенко, секретарь руководителя ЭПУ «Лениногорскгаз».

– Все дни на волейбольной площадке было жарко от на-

кала страстей. С большим интересом наблюдала за происходящим. Чувствовалась высокий профессионализм игроков, – поделилась болельщица Галина Иванова. – Несмотря на общую дружелюбную атмосферу, в воздухе всегда царил дух здорового соперничества – никто не хотел уступить, поэтому каждая игра была по-своему непредсказуема и эмоциональна.

Но самой главной наградой для участников оказались не кубки и медали. Кто-то обрел новых друзей, кто-то наставников. Теперь они поддерживают связь, встречаясь на поле спортивного боя. Вот так незаметно для всех игра превратилась в событие, объединившее поколения.

АНАСТАСИЯ ПЕТРОВА
Олеся КОСТЕНКО



Прошедшие 64 игры определили сильнейших. В мужской тройке победителей оказались сборные Лениногорского филиала КНИТУ-КАИ, Лениногорского политехнического колледжа и Лениногорской ТППО ОППО ПАО «Татнефть». Женский пьедестал между собой разделили сборные ЛМХПК, ЭПУ «Лениногорскгаз» и Управления образования исполнительного комитета ЛМР РТ.

■ ИСТОРИЮ ВЕРШАТ ЛЮДИ

Большой и красивый профессиональный путь

За все время его трудового пути сменилось 10 начальников цеха. Настолько большим оказался профессиональный путь Евгения Александровича Редькина, заслуженного ветерана и работника «Татнефти». Много впечатлений осталось в его памяти, не поделиться которыми просто невозможно.

Евгений Александрович родился в Лениногорске. Свой трудовой путь начал в НПУ «Богатовскнефть» в Куйбышевской области. Работал в этой организации с 1963 по 1964 годы оператором по исследованию нефтяных и газовых скважин. Параллельно учился в Нефтегорском государственном техникуме, но, в связи с уходом в ряды советской армии, завершить учебу ему не удалось.

Служба символично длилась 3 года, 3 месяца и 3 дня в Венгрии. Там Евгений Александрович год учился на механика-водителя, затем по этой специальности работал 2 года в штате линейной части. По итогу службы получил «юбилейную» медаль – 20-летия Победы над Германией.

После возвращения на Родину в 1967 году поступил в Лениногорский нефтяной техникум. Как говорит наш герой, выбирал профессию по душе, «по уже имеющимся навыкам и знаниям». Окончив его, устроился на работу в ППД НПУ «Иркеннефть». Кем он только ни был за это время: и машинистом КНС, и оператором, и слесарем, и инженером-технологом. Его назначили начальником смены, когда за плечами уже стоял колоссальный опыт. В общем, все тонкости и азы нефтяной профессии освоил на отлично.

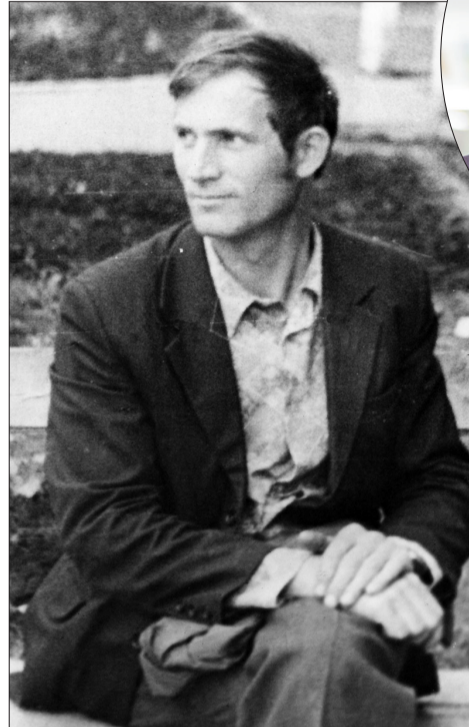
По словам Евгения Александровича, его профессиональный путь был большим и красивым:

– В 1967 было очень много фонтанных скважин, поэтому добыча нефти ориентировалась на закачку воды. Она была пресная, брали из Карабашского водозабора и из Абдрахмановского. 3 куба воды закачивали – куб нефти получали. В зимнее время закачку вести было тяжелее всего, потому что вода всегда должна была быть в движении, чтобы не замерзала. Конечно, были и большие порывы на подводных водоводах. В ликвидации я всегда участвовал. И на разводящих водоводах тоже.

Постепенно закачка воды стала производиться из сточных вод переработки УКПН, которая была очень агрессивная, потому что оборудование и трубы очень быстро приходили в негодность. Со временем произошла сильная обводненность пластов, а добычу останавливать было нельзя. Решали данную проблему всем цехом, всем НГДУ. Привлекали специалистов из разных институтов. Потом пошли остеклованные, футерованные водоводы. МПТ трубы показали наилучший результат. В НГДУ сами стали делать отводы, футеровать трубы и даже мелкий ремонт. Называли его «кусочным». Заказывали катушки, обрезали, наконечники вставляли и соединяли при помощи сварки, – делится воспоминаниями Евгений Александрович.

Самыми памятными он считает периоды, когда скважину передавали под закачку. Ему всегда было интересно узнать, сколько по итогу нефти получают нефтяники от этой скважины. Как только данные высвечивались на табло приборов, он радовался. По словам нашего героя, раньше машинист КНС каждые 2 часа передавал сводку, диспетчер записывал, а потом считал. И в конце месяца подводились итоги: сколько закачали и сколько нефти получили.

– У нас раньше были самопишущие приборы. Со временем, конечно, стали менять



на электронные (ДРК, СВУ). Они были очень точными. И данные по закачке автоматически выходили на пульт к диспетчеру, – поясняет он.

Параллельно с основными должностными обязанностями Евгений Александрович занимался общественной деятельностью. Был секретарем комсомола по цеху, а позже – председателем месткома. Много было вопросов. Старался проявлять заботу о людях. Труднее всего было в преддверии Нового года, когда остро вставал вопрос закупки подарков детям. За ними специально ездил в Москву. Это были 1981, 1982, 1983 годы – очень тяжелые в этом плане.

Помнит он и период, когда люди стали писать заявления о выходе из партии.



– Я тогда собирал собрания, единолично таких вопросов не решал, – вспоминает герой.

Семья у нашего героя тоже нефтяная. Оба сына работали в «Иркеннефти»: один на промысле, другой в ЦНИПРе оператором по исследованию.

– Я тоже начинал оператором по исследованию. Тяжело, конечно. Поэтому я всегда им говорил: сегодня трудно, а завтра будет полегче, а послезавтра еще легче. Как ты сегодня поработаешь, таков завтра будет результат, – отмечает он.

От всей души Евгений Александрович желает каждому работнику коллектива Компании крепкого здоровья, счастливых дней, удачи в работе, отмечает, что в первую очередь «от успеха каждого зависит общий успех».

В нефтянке Евгений Редькин проработал 39 лет, притом в одном цехе, вплоть до 2006 года. При слиянии двух НГДУ вышел на пенсию.

Еще больше историй о выдающихся людях читайте на сайте <https://veterans.tatneft.ru/>

АНАСТАСИЯ ПЕТРОВА
Фото из архива НГДУ

■ МОЛОДЕЖЬ

Зарядились на новые успехи



7 февраля в ДОЛ «Юность» г. Альметьевска состоялся ежегодный форум молодых лидеров Компании. 270 парней и девушек в течение двух дней разрабатывали собственные решения в рамках проекта «Татнефть» – платформа твоих возможностей». Наиболее перспективной члены жюри отметили идею команды, в составе которой была лениногорская активистка Алина Арсланова.

Ребята прошли тренинги по эффективным коммуникациям и личной эффективности, ознакомились с ESG-проектами «Татнефти», поработали над новыми идеями в системе наставничества, а также узнали о федеральных программах грантовой поддержки молодежи.

– Два замечательных дня пролетели очень продуктив-

но. Мы получили мощную перезагрузку, форум дал возможности для новых знакомств и инсайтов, которые потом можно попробовать внедрить в работу. В общем, получила огромное удовольствие от командной работы и зарядилась на новые успехи, – поделилась она.

Общ. корр.
Фото Наилы ГАТАУЛЛИНА

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Совет ветеранов ЛЦПРС УПРС поздравляет именинников февраля: **КЛЕМИЧЕВА Григория Ивановича, АХМАДУЛЛИНА Минзагита Шакировича, ЗАГИРОВА Заки Габдулхаевича, МУХАМАДИЕВА Ришата Рашетовича, ЗИАТДИНОВА Юсуна Галимовича, ИСАТОВА Николая Михайловича, МУХАМАДЕЕВУ Фатыму Мухаметзяновну, НОСАДИНОВА Расима Сафаргалеевича, ШАКИРЗЯНОВА Шагита Хакимовича.**

Желаем, чтобы здоровье было крепким, а настроение всегда позитивным! В доме пусть будет мир, уют, семейное счастье и любовь!

Совет ветеранов ЦДНГ-3 поздравляет именинников февраля: **ДУРАСОВА Владимира Ивановича, МУХУТДИНОВУ Фатыму Алямовну, ШАЙМУХАМЕТОВУ Альфию Шарифулловну, ЗИАТДИНОВА Рафиса Мухаметзяновича, АХМЕТОВУ Рамизу Шагитовну, ПЕТРОВА Рената Григорьевича.**

Желаем силы духа, бодрости, оптимизма, крепчайшего здоровья, безоблачных будней, больше моментов счастья, всегда приподнятого настроения!

Совет ветеранов ЦКППН-1 поздравляет именинников февраля: **АХМЕТШИНУ Гульсину Габдылхаковну, ГИМАДЕЕВУ Гульфию Ягфаровну, ДИНЕКАЕВУ Зугру Махмутовну, КЛЮЕВА Анатолия Александровича, МИНГУТДИНОВУ Абиду Ризатдиновну, НУРГАЛИЕВА Равила Раисовича, СУЛЕЙМАНОВУ Танзилу Закиевну, ХАЙРУТДИНОВУ Гульнур Нурулловну.**

Пусть все ладится дома и в делах. Пусть всегда сопутствует удача!

Коллектив ЦДНГ-8 поздравляет с юбилеем ветерана цеха **ШАМСУЛЛИНА Рафаиля Рефкатовича**

Желаем крепкого здоровья и счастья!

Женский коллектив ЦКППН-2 поздравляет мужчин цеха с Днем защитника Отечества!

С праздником вас, дорогие наши мужчины, с Днем защитника Отечества! В этот чудесный день мы выражаем вам все наши добрые чувства, всю благодарность, сердечно поздравляем и желаем всего самого наилучшего! Будьте всегда здоровы, полны сил и энергии, рассудительны и успешны! Пусть вам во всем сопутствует везение, а оптимизм никогда не покидает вас, как бы жизнь ни повернулась! И, конечно же, рядом пусть всегда будут ваши родные, близкие, любимые, друзья – все, кто вам так дорог и кто вас всегда поддержит, когда это будет необходимо!



Ленинградский территориальный совет ветеранов ПАО «Татнефть» поздравляет **КОЛЕСНИКОВА Виталия Григорьевича и его жену Данию Бариеву** с 50-летием совместной жизни.

СПОРТ

Недельный турнир завершен



Фото Ольги МАЗЛОВОЙ

В зачет «Спортивных соревнований «Татнефти» – 2023» прошел и цеховой чемпионат по волейболу. С 6 по 12 февраля каждая команда боролась за право стать сильнейшей.

По итогу всех встреч победителями стали:

Среди женских команд:
I место – сборная ЦДНГ
II место – УСО
III место – ЦКППН-2

Среди мужских команд:
I место – ЦКППН-1
II место – ЦКППН-2
III место – ЦДНГ-7

Общ. корр.

В тройке сильнейших

11 февраля на горнолыжном комплексе «ЯН» Альметьевского района разыграли очередные комплекты медалей «Спортивных соревнований «Татнефти» – 2023». Участники боролись в двух категориях – лыжный слалом и сноуборд. Конечно же, представители нашей первички среди победителей.

Вадим Кузнецов (ЦОБ), Марат Кашапов (ЦПО), Сергей Бессчастнов (ЛЦПРС), Динар Хафизов (ЦДНГ-8), Айдар Салимов (ЦППД) показали неплохие результаты. А Марина Сафина (УСО) преодолела все трудности и заняла второе место. Поздравляем!

Общ. корр.



Фото Сергея ТРУСОВА

Битва лучших ракеток



18 февраля в Нурлате прошли соревнования по настольному теннису среди работников Компании. В спартакиаде «Татнефти» приняли участие спортсмены и любители из разных городов республики, а также из Пензенской и Волгоградской областей, Чебоксар и даже Калининграда. Каждый продемонстрировал яркую игру и высокий уровень мастерства.

Вновь пополнилась копилка наград Марины Сафиной (УСО) – на соревнованиях она заняла второе место. Достоинно выступили и другие работники из Лениногорска – Алексей Фадеев (ЦПО), Павел Бельтиков (УВР), Алексей Кудряшов (УТНС).

Общ. корр.

Фото Марины КОРНИЛОВОЙ

СОБОЛЕЗНОВАНИЯ

Ленинградский территориальный совет ветеранов ПАО «Татнефть» выражает искренние соболезнования родным и близким по поводу смерти ветерана ЦППД Семеновской Настасии Петровны.

Ленинградский территориальный совет ветеранов ПАО «Татнефть» выражает искренние соболезнования родным и близким по поводу смерти ветерана ЛГЦ Валеевой Рамзии Гарифовны.

МУДРЫЕ МЫСЛИ

«Умные люди на то и умны, чтобы разбираться в запутанных вещах.»

Михаил БУЛГАКОВ



Еще больше актуальной информации о жизни подразделений «Татнефти» в Лениногорске в Telegram и ВКонтакте.

Подписывайтесь, читайте, комментируйте, делитесь своими успехами и достижениями коллег.

@TATNEFT_LENINOGORSK